



Politique de recrutement MACSF 2020-2024

Chaque année, le groupe MACSF accueille au sein de ses équipes en moyenne 150 collaborateurs en quête d'une expérience affinitaire unique.

La politique de recrutement MACSF s'engage à favoriser le développement professionnel de chacun au service des sociétaires dans un cadre permettant de concilier pleinement vie personnelle et professionnelle.

Pour attirer et recruter les meilleurs talents, le site MACSF employeur et les pages carrières sur LinkedIn, Hellowork et Welcome to the jungle permettent à chaque visiteur ou candidat de se projeter au sein de la mutuelle, mieux la connaître et postuler facilement.

L'approche de recrutement du groupe respecte ses valeurs, pour assurer aux candidats transparence, équité, et conformité à la législation.

Publications des offres d'emploi

Tous les postes ont une description approuvée décrivant des missions et des responsabilités clés.

Les postes vacants sont toujours communiqués en interne et en externe.

Le sourcing et la sélection des candidats

Le sourcing et la sélection des candidats reposent sur des critères objectifs et non discriminatoires.

Les entretiens de recrutement

Les entretiens de recrutement sont prévus en face à face ou via des solutions digitales telles que Skype.

Un candidat rencontrera au cours de sa sélection 1 à 2 opérationnels ainsi qu'un collaborateur de la DRH.

Pour certains emplois, la possibilité d'une rencontre avec la future équipe est organisée afin de permettre, tant au candidat qu'à l'équipe, de se projeter dans une future collaboration.

La communication sur le statut de la candidature

Toutes les candidatures recevront une réponse dans les meilleurs délais possibles.

La politique de confidentialité

La politique de confidentialité du groupe s'agissant des données personnelles des candidats externes est disponible sur le site MACSF Employeur.

Pour accéder à la politique de confidentialité [CLIQUER ICI](#).

Les orientations recrutement 2020-2024

Afin de soutenir le développement du groupe, notre plan stratégique 2020-2024 prévoit le renforcement des forces commerciales à hauteur de 200 commerciaux.

Des opportunités de recrutement France entière sont donc possibles sur les emplois de chargés de clientèle itinérants, à distance, spécialisés sur la cible des professionnels de santé à l'hôpital et gestionnaires de patrimoine.

Des emplois de développeurs informatiques, actuaires ou encore gestionnaires sinistres sont également proposés.

Le groupe propose également de nombreuses missions qualitatives pour les alternants à partir de bac+3 afin de favoriser l'insertion des jeunes sur le marché du travail en leur donnant une première expérience professionnelle.

Une attention particulière est également portée sur le recrutement des travailleurs en situation de handicap dès lors que la mission proposée est compatible.